

La Direzione di Mole si impegna a promuovere e sostenere tutte le azioni necessarie ai fini della prevenzione e protezione da infortuni e malattie professionali sul luogo di lavoro riguardanti le attività svolte all'interno dell'Azienda, in una prospettiva di miglioramento continuo.

In questa prospettiva si inserisce la Politica per la Salute e Sicurezza sul Lavoro e, in particolare, la decisione di intraprendere, nel 2014, l'implementazione di un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro (SGSL) secondo le "Procedure Semplificate per l'adozione di un modello di organizzazione e gestione (MOG)" ed in conformità alle Linee guida UNI-INAIL.

Nell'ottica di dare seguito alla rilevata esigenza di ristrutturare la governance nonché la struttura organizzativa della società, Mole ha deciso di cogliere l'opportunità di implementare un modello organizzativo ai sensi del DLGS 231/08, di condurre una nuova attività di *risk assessment* finalizzata all'aggiornamento del Modello di organizzazione e gestione implementato, nonché l'opportunità di individuare un nuovo Organismo di Vigilanza.

La Direzione di Mole si impegna altresì a prevenire e ridurre il rischio di infortuni, incidenti, furti, atti di terrorismo o vandalici, manomissioni o altri eventi dolosi e situazioni di rischio in genere, attraverso la continua sensibilizzazione in materia di sicurezza dei propri dipendenti, collaboratori terzi e subvettori.

In particolare, la Società si propone di:

- ✓ svolgere la propria attività nel pieno rispetto di leggi e regolamenti vigenti in materia di sicurezza e, dove questi non esistano, secondo norme interne;
- ✓ garantire a tutti i propri lavoratori la possibilità di lavorare in un ambiente idoneo, sicuro e conforme alle vigenti normative in materia di salute e sicurezza in cui ognuno possa esprimersi al massimo delle proprie capacità;
- ✓ elaborare ed applicare procedure di sicurezza ed emergenza vincolanti per tutti i dipendenti, collaboratori terzi e subvettori così da prevenire danni a se, a terzi ed alla comunità in cui opera;
- ✓ valutare i processi e le attività dell'azienda al fine di fissare gli obiettivi di innovazione e miglioramento in materia di salute e sicurezza sul lavoro, in un'ottica di prevenzione;
- ✓ effettuare verifiche periodiche su automezzi/attrezzature e durante le operazioni di carico/scarico al fine di accertare l'osservanza da parte dei dipendenti, dei collaboratori terzi e dei subvettori degli standard di sicurezza fissati dalla normativa vigente, dai Clienti e dalle procedure interne;
- ✓ adottare idonee azioni correttive a fronte di incidenti/infortuni e non conformità rilevate durante le verifiche di cui al punto sopra;

- ✓ effettuare periodici riesami di incidenti, infortuni e situazioni di rischio in genere al fine di verificare l'efficacia delle azioni correttive intraprese e garantire l'applicazione di questa politica, in un'ottica di miglioramento continuo;
- ✓ promuovere attraverso corsi interni ed esterni l'addestramento/formazione dei dipendenti in materia di sicurezza durante le operazioni di carico/scarico e lo svolgimento del servizio in genere;
- ✓ favorire la scelta di fornitori che operino secondo i principi definiti nella Politica della Sicurezza e Salute sul Lavoro, impegnandoli a mantenere comportamenti coerenti con essa;
- ✓ adottare un atteggiamento aperto e costruttivo nei confronti del pubblico, degli utenti, delle Autorità Pubbliche e delle altre parti interessate.

Nella consapevolezza che tali obiettivi siano raggiungibili solo con la piena e convinta partecipazione di tutti, richiama l'attenzione sull'importanza della collaborazione di tutti per il raggiungimento di un efficace SGSL, ricordando che la responsabilità dello stesso coinvolge tutti in prima persona, ciascuno secondo le proprie attribuzioni e competenze, dal Datore di lavoro al singolo lavoratore.

Orbassano, 19 Giugno 2017

L'Amministratore Delegato  
*Enzo Pompilio D'Alicandro*

